



FORMULIR 1
RENCANA KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA (RENJA-KL)
TAHUN ANGGARAN 2011

KEMENTERIAN/LEMBAGA : KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

I. VISI

01 Terwujudnya Tenaga Kerja dan Masyarakat Transmigrasi yang Produktif, Berdaya Saing, Mandiri, dan Sejahtera

II. MISI

- 01 Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi
- 02 Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri;
- 03 Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
- 04 Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan
- 05 Membangun kawasan serta memfasilitasi perpindahan dan penempatan transmigrasi;
- 06 Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi;
- 07 Menerapkan organisasi yang efisien, tatalaksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), meningkatkan efektivitas pengawasan kinerja, dan melaksanakan penelitian, pengembangan serta pengelolaan data dan informasi yang efektif.

78

III. SASARAN STRATEGIS

- 01 Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi dan berbasis masyarakat sebanyak 700.000 orang;
- 02 Terciptanya pelayanan penempatan tenaga kerja (bursa kerja) di 551 Kab/kota, dan fasilitasi penempatan tenaga kerja sebanyak 8.000.000 orang;
- 03 Terbentuknya Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit di 20.000 perusahaan serta LKS Tripartit di 33 provinsi dan 400 kab/kota;
- 04 Terselenggaranya pembinaan dan pengawasan dalam rangka peningkatan penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di 300.000 perusahaan;
- 05 Terbangunnya 10 Wilayah Pengembangan Transmigrasi (WPT) dan 25 Lokasi Permukiman Transmigrasi (LPT) baru serta terfasilitasinya perpindahan dan penempatan 44.233 keluarga transmigran;
- 06 Terpenuhinya kebutuhan dasar dan meningkatnya kapasitas sumberdaya manusia dan kelembagaan masyarakat transmigrasi untuk 86.200 keluarga (344.800 jiwa) di 478 permukiman transmigrasi serta berkembangnya 18 kawasan transmigrasi sebagai embrio pusat pertumbuhan baru;
- 07 Terciptanya tata kelola organisasi yang efektif, transparan, akuntabel dan bersih dari KKN serta meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian sebagai acuan perumusan kebijakan, serta meningkatnya ketersediaan data dan informasi untuk kebijakan dan pelayanan informasi