



FORMULIR 2
RENCANA KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA (RENJA-KL)
TAHUN ANGGARAN 2015

I. UMUM

1. Nama Kementerian/Lembaga : **KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

2. Nama Unit Organisasi : **Ditjen Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja**

3. Misi Unit Organisasi :

No	Misi
01	Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan luar negeri
02	Mewujudkan tata kelola yang baik (good governance) dalam pelayanan administrasi dan teknis
03	Meningkatkan akses informasi pasar kerja, baik dalam dan luar negeri bagi masyarakat secara luas
04	Meningkatkan pelayanan penempatan tenaga kerja dalam negeri secara efektif, termasuk tenaga kerja kelompok khusus.
05	Meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan TKI di luar negeri secara efektif.
06	Memperluas kesempatan kerja melalui pembinaan kewirausahaan
07	Meningkatkan pelayanan dan pengendalian tenaga kerja asing
08	Menciptakan model kewirausahaan bagi perluasan kesempatan kerja

4. Sasaran Strategis :

No	Mendukung Sasaran Strategis
02	Peningkatan dan Pengembangan fasilitas pelayanan penempatan dan mobilitas tenaga kerja serta Akses tenaga kerja kepada sumber daya produktif;

5. Kode Program : **026.04.07**

6. Nama Program : **Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja**

7. Pendanaan (Juta Rupiah)

Pendanaan	Alokasi Tahun 2014	Usulan Tahun 2015	Prakiraan Kebutuhan		
			Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018
1. Rupiah		853.208,0			
a. Pendamping		0,0			
b. Non Pendamping		853.208,0			
2. PHLN atau PDN		0,0			
JUMLAH	431.870,8	853.208,0	868.824,2	885.247,8	902.492,8

II. HASIL/OUTCOME DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Hasil/OutCome	Indikator Kinerja Utama (IKU)
01 Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja Melalui Fasilitasi Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	
02 Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja melalui mekanisme pelayanan penempatan tenaga kerja dalam negeri	01 Persentase daya serap jumlah tenaga kerja dalam negeri yang ditempatkan
03 Meningkatnya pelayanan penempatan dan perlindungan TKI Luar Negeri	02 Rasio penempatan TKI berdasarkan okupasi terhadap non okupasi
04 Berkembangnya perluasan kesempatan kerja di dalam negeri	03 Persentase peningkatan wirausahawan baru/tahun
05 Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja melalui informasi pasar Kerja	04 Persentase bursa kerja kabupaten/kota yang bersertifikasi ISO
06 Penggunaan Tenaga Kerja Asing sesuai dengan peraturan yang berlaku	05 Rasio TKA dibagi TKDN yang diserap perusahaan
07 Tersedianya Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya secara Optimal	